一表读懂涉企政策

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 《西山区人民政府国有资产监督管理委员会监管企业工资总额管理办法（试行）》 | | | | | | | | | |
| 序号 | 政策具体措施 | 细化措施 | 有效期 | 申报要求 | 责任单位 | 责任科室 | 具体负责人 | 联系电话（座机） | 备注 |
| 1 | 建立健全区属国有企业职工工资与效益（含经济效益和社会效益）同向联动、与劳动力市场基本适应、与劳动生产率挂钩的工资决定和增长机制 | 区属企业工资总额实行预算管理，包括预算编制、预算审核、预算调整和工资总额清算等环节 | 工资总额管理办法自2019年1月1日实施 | 西山区人民政府国有资产监督管理委员会履行出资人职责的国有独资、国有控股的实际控股的参股企业及其全资、控股子企业皆为工资总额管理范围，纳入工资总额管理范围的企业按工作时限要求，向区国资委申报 | 财政局 | 国资 管理科 | 倪江 | 0871-68228478 |  |