

昆明市西山区卫生健康局文件

〔政协立案〕

〔公开〕

西卫函〔2022〕90号

昆明市西山区卫生健康局 关于政协西山区第十届委员会第一次会议 第220号提案答复的函

杨加茂委员：

您提出的《关于加快落实中共昆明市西山区委西发〔2021〕3号〈关于加快推进卫生健康事业高质量发展的实施意见的通知〉的建议》提案收悉，现答复如下：

一、基本情况

（一）根据中共西山区委机构编制办公室关于印发《昆明市

西山区人民医院职责任务内设机构和人员编制规定》（西编办通〔2017〕40号），昆明市西山区人民医院，为昆明市西山区卫生健康局直属公益二类财政差额拨款事业单位。加挂昆明市西山区中医院牌子。核定事业编制240名。其中专业技术人员编制237名，工勤技能人员3名（按照“退一减一”原则，不再新增工勤技能人员）。截止目前西山区人民医院职工总数479人，其中在职在编人员226人（含今年公开招聘预计到岗4人），空编数14人，编外人员253人。西山区人民医院保安、保洁等62人已从2013年起先后实行社会化服务管理。

（二）按照《中共昆明市西山区委办公室 昆明市西山区人民政府办公室印发〈关于进一步深化医药卫生体制改革的实施意见〉的通知》（西办通〔2019〕61号），改革完善政府对公立医院财政补偿政策和经常性补助方式。根据编制部门核定的在编在职人员基本工资、绩效工资和社会保障缴费等，按不低于60%比例纳入区级财政预算。编外人员聘用工资从医院业务收入中列支，离退休人员离退休费由区级财政全额承担。

（三）按照《昆明市西山区发展和改革局关于昆明市西山区人民医院三级综合医院迁建项目可行性研究报告的批复》（西发改〔2020〕25号）精神，西山区人民医院三级综合医院迁建项目持续推进中，预计2024年投入使用。根据卫生部《医疗机构基本标准》中三级综合医院设置标准，可配置卫生专业技术人员618人，新医院设计床位为600张，现目前人才缺口为139人。

为加快推进医院人才队伍建设，夯实医院发展人才基础迫在眉睫，西山区人民医院人才招聘需求较大。

二、意见建议办理情况

（一）根据中共昆明市西山区委《关于加快推进卫生健康事业高质量发展的实施意见的通知》（西发〔2021〕3号），优先使用核定的医疗机构编制总量，充足用编后，不足部分，在核准的聘任制卫生专业技术人员岗位控制数内，由各医疗机构上报计划，区委编办、区人力资源社会保障局指导，区卫生健康局统一招聘聘任制医疗专业技术人员，招聘人员需为全日制本科及以上学历，其中，护理岗位可为全日制大专学历及以上，由区卫生健康局牵头拟定西山区聘任制卫生专业技术人员招聘管理办法。聘任制卫生专业技术人员聘用期间人员待遇标准定为每人每年平均7.5万元，由区卫生健康局根据岗位、职称、工龄等制定薪酬细则。首次招聘签订两年合同，两年后续聘的经考核合格后给予国企职工身份；首次招聘为中级职称的，通过一年试用期考核合格后，给予国企职工身份；首次招聘为副高级职称的，可以直接给予国企职工身份。给予国企职工身份的，逐步实现“同城同酬”。

现已草拟《昆明市西山区卫生健康局下属事业单位聘任制卫生专业技术人员招聘管理办法（试行）》，前期已征求过相关部门的意见，同时由区卫生健康局牵头，邀请了区委编办、区人力资源社会保障局、区财政局、区建投公司召开了专题会研究讨论，现目前《昆明市西山区卫生健康局下属事业单位聘任制卫生专业

技术人员招聘管理办法（试行）》正在修改完善中。

（二）按照《中共云南省委机构编制委员会办公室 云南省卫生健康委员会 云南省财政厅 云南省人力资源和社会保障厅关于县域内医疗卫生机构实行编制备案管理的通知》（云编办〔2020〕153号）、《中共昆明市西山区委机构编制委员会关于核准区人民医院和社区卫生服务中心编制总量的通知》（西编〔2020〕27号）核准区人民医院和社区卫生服务中心编制745名，实行总量核准和备案管理。目前西山区卫生健康局已按照“控制总量、有增有减、增减平衡”的编制管理要求，积极落实相关文件要求，并在核定周期内管理好用好编制。

（三）根据《中共昆明市西山区委组织部 昆明市西山区人力资源和社会保障局关于组织申报西山区专家工作室的通知》（西组通〔2022〕53号）西山区各下属事业单位可根据文件要求积极申报专家工作室，开展人才柔性引进工作，优化人才队伍建设。

（四）会议审议通过了西山区人民医院关于《昆明市西山区人民医院绩效分配方案（2022试行版）》和《昆明市西山区人民医院非编制工作人员薪酬改革实施方案（试行）》的备案报告。贯彻落实了“两个允许”，着力体现医务人员技术劳务价值，合理提升医务人员薪酬水平，促进医疗卫生事业持续健康发展。

三、下一步工作方向

（一）西山区卫生健康局将根据持续按照中共昆明市西山区委 昆明市西山区人民政府印发《关于加快推进卫生健康事业高

质量发展的实施意见》（西发〔2021〕3号）精神，加强与各部门的对接，加强人才队伍建设，将工作落到实处。

（二）《中共昆明市西山区委机构编制委员会关于核准区人民医院和社区卫生服务中心编制总量的通知》（西编〔2020〕27号）精神，加大现有空编集中统一管理使用力度，切实解决“有编不用”“无编可用”并存问题，科学核定医疗卫生机构人员编制总量，不足部分再通过聘任制卫生专业技术人员补足。

（三）按照《中共云南省委办公厅 云南省人民政府办公厅关于印发〈云南省促进卫生健康人才队伍发展三十条措施〉的通知》（云办通〔2020〕37号）认真贯彻执行，逐步补齐卫生人才短板。

（四）充分利用《关于建立优质医疗资源“省管县用”对口帮扶机制的实施方案》（云卫人发〔2022〕5号）精神，建立优质医疗资源“省管县用”对口帮扶机制，补充开展正常医疗、管理工作所需人员，充分发挥“互联网+”和远程医疗服务在优化医疗资源配置方面作用。

（五）以创建三级甲等综合医院为目标，通过引进省内外优质医疗机构，以构建紧密型医联体或合作举办、引进医疗专业领军团队等方式，切实提升医疗救治能力。加强人才引进及人才培养等相关储备，保持省重点学科的优势，增强龙头学科的竞争力，结合“区位”特色、自身优势打造特色科室，重点突出医养结合综合性发展定位，逐步建成综合服务能力强、特色学科优势突出、

服务环境优质的综合性三级医院。

感谢您对政府工作的关心和支持。

以上答复，如有不妥，请批评指正。



昆明市西山区卫生健康局

2022年10月19日

联系人及电话：张明星 手机号码：68247384

抄送：区政协提案委，区政府办公室。

昆明市西山区卫生健康局办公室

2022年10月19日印发
